

POLITYKA JAKOŚCI I RÓWNOŚCI

ERASMUS+

Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Brzegu

Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Brzegu (WSHE) realizuje program Erasmus+ zgodnie z zasadami określonymi w Karcie Erasmusa dla Szkolnictwa Wyższego (ECHE). Niniejszy dokument określa politykę jakości i równości w ramach działań związanych z mobilnością międzynarodową kadry akademickiej i administracyjnej.

1. Zasady równości i niedyskryminacji

Uczelnia zapewnia równy dostęp do programu mobilności dla wszystkich uprawnionych pracowników, niezależnie od:

- płci, wieku i stanu cywilnego,
- niepełnosprawności i stanu zdrowia,
- rasy, pochodzenia etnicznego i narodowości,
- religii, przekonań i orientacji seksualnej,
- sytuacji materialnej i społecznej.

2. Przejrzystość procedur

WSHE stosuje przejrzyste i obiektywne zasady kwalifikacji uczestników mobilności:

- publikacja kryteriów kwalifikacji na stronie internetowej uczelni,
- jasne i zrozumiałe procedury aplikacyjne,
- merytoryczna ocena wniosków przez komisję kwalifikacyjną,
- możliwość odwołania się od decyzji kwalifikacyjnej,
- publikacja list zakwalifikowanych osób.

3. Jakość mobilności

Uczelnia dba o najwyższą jakość przygotowania i realizacji mobilności poprzez:

- staranną selekcję uczelni partnerskich,
- przygotowanie uczestników do wyjazdu (spotkania organizacyjne, wsparcie językowe),
- monitorowanie przebiegu mobilności,
- ewaluację i wykorzystanie zdobytych doświadczeń,
- upowszechnianie rezultatów mobilności w społeczności akademickiej.

4. Włączenie społeczne i wsparcie

WSHE wspiera uczestnictwo w mobilności osób ze środowisk defaworyzowanych:

- dodatkowe wsparcie finansowe dla osób z niepełnosprawnościami,

- pomoc w organizacji dostępności infrastruktury,
- wsparcie dla osób z trudną sytuacją materialną,
- indywidualne podejście do potrzeb uczestników.

5. Rozwój instytucjonalny

Mobilności kadry służą doskonaleniu jakości kształcenia i rozwojowi instytucjonalnemu:

- transfer innowacyjnych metod dydaktycznych,
- budowanie międzynarodowych sieci współpracy,
- podnoszenie kompetencji zawodowych kadry,
- wymiana dobrych praktyk w zarządzaniu uczelnią,
- umiędzynarodowienie oferty edukacyjnej.

6. Monitoring i ewaluacja

Uczelnia regularnie monitoruje i ocenia realizację Polityki Jakości i Równości:

- ankiety ewaluacyjne po zakończeniu mobilności,
- analiza raportów uczestników i uczelni partnerskich,
- coroczny przegląd realizacji polityki,
- wdrażanie działań doskonalących na podstawie zebranych danych.

Niniejsza Polityka Jakości i Równości jest zobowiązaniem WSHE do realizacji programu Erasmus+ zgodnie z najwyższymi standardami jakości, etyki i odpowiedzialności społecznej.